

ПРИ ОФОРМЛЕНИИ НА РАБОТУ НЕОБХОДИМО ПОМНИТЬ

Трудовые отношения возникают между работником и работодателем только на основании трудового договора, заключаемого ими в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации в письменной форме.

В трудовом договоре указываются:

- сведения о работнике и работодателе;
- должность и описание трудовых функций;
- дата начала работы;
- условия оплаты труда;
- режим работы и отдыха;
- место работы;
- дата и место заключения договора

ОФОРМЛЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА – является осознанным выбором работника в пользу стабильности, социальной защищенности и уверенности в будущем!

ОФИЦИАЛЬНОЕ ТРУДОУСТРОЙСТВО

- это основа социальной защищенности работника

СООБЩИТЕ О ФАКТАХ НЕЛЕГАЛЬНОЙ ЗАНЯТОСТИ

📍 Департамент по труду и занятости населения Свердловской области:
г. Екатеринбург, ул. Фурманова, д. 107,

☎️ тел. 8 (343) 312-00-18,

@ e-mail: dtzn@egov66.ru,

🌐 <https://dtzn.midural.ru>

📍 Государственная инспекция труда в Свердловской области:
г. Екатеринбург, ул. Мельковская, д. 12,

☎️ тел. 8 (343) 305-57-00,

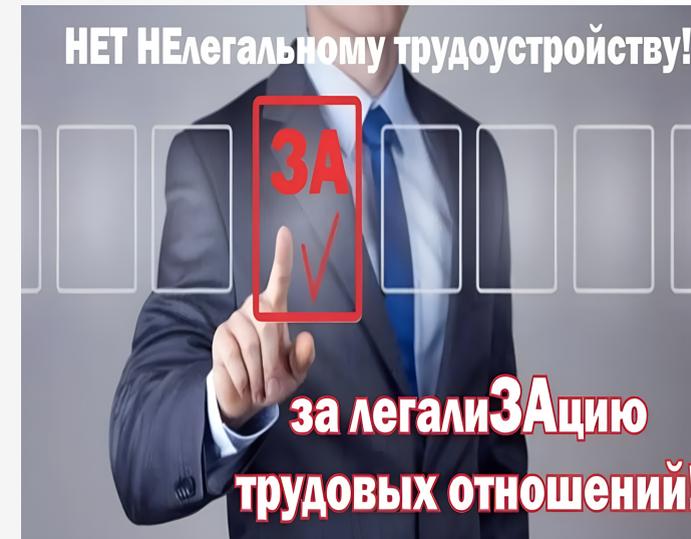
@ e-mail: git66@rostrud.gov.ru,

🌐 <https://git66.rostrud.gov.ru>

☎️ Горячая линия
Государственной инспекции труда
в Свердловской области:
8 (904) 177-80-80



Межведомственная комиссия
по противодействию нелегальной
занятости на территории
Свердловской области



ПАМЯТКА "По вопросам оформления трудовых отношений и последствиях нелегальной занятости"

Екатеринбург

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
Интернет-сервис Федеральной
службы по труду и занятости
Онлайн-инспекция.РФ"
Сертификат 00D3DDCE0B45E1237C94A5F098B0438A9E
Владелец Антонов Дмитрий Алексеевич
Действителен с 04.04.2025 по 12.07.2026

НЕЛЕГАЛЬНАЯ ЗАНЯТОСТЬ –

осуществление трудовой деятельности в **нарушение установленного трудовым законодательством** порядка оформления трудовых отношений

НЕТ!

НЕЛЕГАЛЬНОМУ
ТРУДОУСТРОЙСТВУ

БЕЗ ОФИЦИАЛЬНОГО ОФОРМЛЕНИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ – работник становится уязвимым в случае возникновения конфликтных ситуаций, нарушения работодателем обозначенных ранее устных договоренностей



ВАЖНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

С 1 января 2025 года Федеральной службой по труду и занятости **ведется реестр недобросовестных работодателей** - перечень юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, привлеченных к административной ответственности за нарушение трудового законодательства, у которых были выявлены факты нелегальной занятости.

ПРОВЕРЬТЕ РАБОТОДАТЕЛЯ:



<https://rostrud.gov.ru/>

Сертификат 00D3DDCE0B45E1237C94A5F99BB0A28A9E

Занятость **без оформления трудового договора**, не только **УЩЕМЛЯЕТ ПРАВА РАБОТНИКОВ**, но и неизбежно приводит к **негативным последствиям:**

- ❗ Полное отсутствие социальных гарантий, связанных с сокращением, реорганизацией (ликвидацией) предприятия, рождением ребенка и т.д.;
- ❗ Социальная пенсия по старости, минимальная пенсия по инвалидности, отпуска, листы нетрудоспособности, утрата трудоспособности при несчастном случае на производстве не будут оплачены;
- ❗ Расчет при увольнении не будет произведен;
- ❗ Отказ в выдаче банковского кредитного (ипотечного) продукта
- ❗ Угроза привлечения к ответственности за незадекларированные доходы;
- ❗ Угроза неполучения заработной платы за отработанный период;
- ❗ Угроза увольнения в любой момент по инициативе работодателя;
- ❗ Отсутствие оснований для обращения за защитой своих трудовых прав

СДЕЛАЙТЕ ПРАВИЛЬНЫЙ ВАБОР!